

چکیده :

عدم برآورد صحیح نیروی انسانی سبب می‌شود که بعضی از فعالیت‌ها به خوبی انجام نگیرد (به دلیل کمبود نیروی انسانی) و یا بهره‌وری نیروی انسانی کاهش و هزینه پرسنلی افزایش یابد (به دلیل نیروی انسانی اضافی). لذا به‌منظور اثربخش‌تر شدن فعالیت‌های نیروی انسانی نظافت صنعتی و انباردار، تعیین تعداد استاندارد نیروی انسانی با استفاده از روش‌های علمی دارای اهمیت بالایی می‌باشد. در این پروژه ابتدا مفاهیم مربوط به ارزیابی کار و زمان در دو سطح مطالعه روش و زمان سنجی ارایه شده است، سپس طی جلساتی به بررسی واحدها و بررسی وظایف دو شغل نظافت صنعتی و انباردار انبارهای چیدمان تختال و همچنین وضعیت موجود نیروی انسانی در خصوص شغل‌های مذکور پرداخته شده است. در ادامه به ثبت عناصر کاری نظافت صنعتی در واحدهای فولاد سازی و ریخته‌گری، واحدهای احیاء ۱ و ۲ و مجتمع فولاد سبا و همچنین عناصر کاری انباردار پرداخته گردید. سپس زمانسنجی عناصر کاری استخراج شده به همراه فرکانس وقوع آن‌ها در دوره زمانی مورد نظر استخراج شد. پس از تعیین بیکاری‌های مجاز مطابق با استانداردهای موجود، زمان استاندارد مشخص گردید. در نهایت با توجه به زمانسنجی انجام شده تعداد نفرات مورد نیاز هر واحد تعیین گردید. نتایج نشان می‌دهد که کل نیروی انسانی مورد نیاز نظافت صنعتی برای واحدهای فولاد سازی و ریخته‌گری ۹۵ نفر، احیاء ۱ و ۲، ۱۷۱ نفر، سبا، ۹۷ نفر و انباردار انبارهای چیدمان تختال فولاد مبارکه ۱۰ نفر می‌باشد.

کلمات کلیدی : زمان استاندارد، نیروی انسانی، بهره‌وری، فولاد مبارکه، فولاد سبا